

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2018/2018

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: CE000994/2018  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 10/08/2018  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR040705/2018  
NÚMERO DO PROCESSO: 46205.009220/2018-31  
DATA DO PROTOCOLO: 03/08/2018

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS FUNERARIAS E CEMITERIOS PARTICULARES DO ESTADO DO CEARA, CNPJ n. 09.464.265/0001-15, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARIA ZILDETE SANTOS DE SOUZA;

E

SEFEC - SINDICATO DAS EMPRESAS FUNERARIAS DO ESTADO DO CEARA, CNPJ n. 07.276.385/0001-63, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MAYRA PERPETUA GRISOLIA DE MELO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2018 a 31 de dezembro de 2018 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **dos Empregados em Empresas Funerárias e Cemitérios Particulares**, com abrangência territorial em **CE**.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

O Piso Salarial da Categoria Profissional representada nesta Convenção Coletiva de Trabalho, a ser aplicado no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2018 será:

**a)** R\$ 1.018,85 (um mil e dezoito reais e oitenta e cinco centavos) mensais, para os empregados que exercerem as atividades de: vendedores de planos funerários e outras vendas para serviços de atendimentos fúnebres, Supervisor de Vendas, cobradores, consultores comerciais, Assistentes de Velórios, Encarregado de Campo; Encarregado de velórios; Porteiros; Vigias; Exumador de restos mortais, Serventes, Coveiros, Sepultadores, Serviços Gerais, Auxiliares dos Agentes Funerários, Jardineiros, todas as atividades da Área Administrativa e demais atividades não incluídas no item abaixo.

**b)** R\$ 1.232,05 (um mil duzentos e trinta e dois reais e cinco centavos) mensais, para os trabalhadores do

atendimento fúnebre com as atividades: Agente Funerário, Atendentes Funerários, Motoristas, Necromaquiador, Operadores de crematórios.

c) R\$1.388,88 (um mil trezentos e oitenta e oito reais e oitenta e oito centavos) mensais, para os trabalhadores que exercem as atividades Tanatopraxistas ou Embalsamadores, substituindo fluidos naturais por líquidos e produtos conservantes.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Atribuições do Agente Funerário, conforme CBO: 5-92.20 determinado pelo Ministério do Trabalho e Emprego, as seguintes atividades: organização e realização de funerais, providenciando os preparativos, transporte e demais serviços pertinentes, para desobrigar a família do morto dessas tarefas e assegurar a realização ordenada do sepultamento - colhe dados e outras informações sobre a pessoa falecida, entrevistando os familiares, para providenciar os documentos necessários; presta assistência à família em assuntos referentes à escolha do caixão e vestes, cuidar da aparência física do morto, organização dos serviços fúnebres, disposição de adornos, publicação de avisos e seleção de sepultura, aconselhando-a sobre as providências a serem tomadas, para desobrigá-la dessas tarefas; dispõe o caixão no local determinado, colocando castiçais e adornos florais, para possibilitar a celebração das cerimônias fúnebres; organiza e dirige os serviços referentes ao cortejo fúnebre, providenciando o transporte do caixão ou do carro fúnebre até o cemitério, para assegurar a perfeita e ordenada realização do funeral. Pode tomar as providências necessárias ao embalsamento ou cremação de cadáveres. Providências necessárias para serviços de traslados nacionais e internacionais.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os valores oriundos desta cláusula deverão ser pagos retroativos a 1º de janeiro de 2018 em 3 (três) parcelas, nas folhas dos meses de abril, maio e junho.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Convencionam as partes que as empresas, na sua estrutura pessoal, para cada auxiliar contratado, deverá contratar pelo menos um Agente Funerário.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL**

Fica acertado entre as partes que em 1º de Janeiro de 2018 os trabalhadores abrangidos por esta CCT com salários acima ou diversos dos PISOS previstos na Cláusula Terceira, terão direito a reajuste salarial, aplicando-se o percentual de 2,5% (dois virgula cinco por cento).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os valores oriundos desta cláusula deverão ser pagos retroativos a 1º de janeiro de 2018 em 3 (três) parcelas iguais, nas folhas dos meses de abril, maio e junho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os empregados descritos no caput desta cláusula, que forem admitidos após o mês de janeiro de 2018, terão reajuste proporcional aos meses trabalhados, ou seja, 1/12 (um doze avos) por mês de trabalho, devendo-se considerar como mês de trabalho, a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias dentro do mês exercício.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DO SALÁRIO**

O pagamento mensal de salários será efetuado até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao trabalhado, podendo ser realizado em dinheiro em espécie, cheque ou depósito em conta bancária de titularidade do

empregado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Quando os pagamentos forem realizados em cheque, deverá ser feito em horário que permita o saque bancário até o final do dia limite para pagamento.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O não pagamento do salário no prazo determinado, ou seja, o salário até o quinto dia útil de cada mês subsequente ao vencido, acarretará multa de 2% (dois por cento) sobre o valor do salário nominal, revertida ao trabalhador, atualizada conforme tabela que corrige débitos trabalhistas.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O não pagamento do 13º salário nos prazos definidos em lei implicará na multa de 10% sobre o piso do trabalhador.

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA SEXTA - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA**

Fica permitido às empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, o desconto em folha de pagamento, quando oferecida à contraprestação de seguro de vida em grupo, planos médicos e/ou odontológicos, convênio com supermercados, Farmácias, clube/agremiações, quando expressamente autorizado pelo empregado.

#### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - IRREDUTIBILIDADE SALARIAL**

Nenhum empregado poderá ter o seu ganho diminuído nem reduzidas vantagens já percebidas por motivo da aplicação desta presente CCT - CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO.

#### **CLÁUSULA OITAVA - ADIANTAMENTO SALARIAL**

As empresas poderão conceder aos empregados adiantamento mensal de salário, nas seguintes condições:

- a) O adiantamento será de até 40% (quarenta por cento) do salário base mensal;
- b) O adiantamento deverá ser efetuado até o dia 20 (vinte) de cada mês, sob pena de multa de 2% (dois por cento) sobre o valor. Quando esse dia coincidir com sábados, domingos ou feriados deverá ser antecipado para o dia útil imediatamente anterior;
- c) Para os empregados que estejam recebendo o adiantamento previsto nesta cláusula, em caso de cessação do adiantamento por decisão patronal, será garantido um intervalo de três meses após ser notificado da cessação do benefício.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Gratificação de Função**

#### **CLÁUSULA NONA - QUEBRA DE CAIXA**

Fica assegurada, a título de quebra de caixa, a quantia mensal e equivalente a 10% (dez por cento) do Piso Salarial estabelecido na Cláusula Terceira, aos trabalhadores com atividades no setor financeiro: Caixas; tesoureiros, com responsabilidades de recebimentos de valores em dinheiro, cheques, cartões de créditos, promissórias, etc.

### **Outras Gratificações**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - GRATIFICAÇÃO POR APOSENTADORIA**

O Empregado que conte, no mínimo, 05 (cinco) anos de tempo de serviço ininterrupto na mesma Empresa receberá, por ocasião de sua aposentadoria, uma gratificação de valor correspondente a 1 (um) piso da respectiva categoria, desde que não opte em continuar trabalhando e peça desligamento efetivo da Empresa.

### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias, quando prestadas, serão remuneradas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento), sobre os valores normais do salário nos dias úteis e 100% (cem por cento) nos domingos e feriados, exceto para os empregados que laborem em regime de escala 12x36, que terão direito ao acréscimo de 50% (cinquenta por cento) somente nos dias feriados.

### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL NOTURNO**

Garantido adicional noturno de 20% do salário base do trabalhador, das horas noturnas trabalhadas, conforme artigo 73 da C.L.T (para todos e quaisquer trabalhadores) que tenham suas atividades no horário noturno, entre 22:00 e 5:00horas.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Cumprida integralmente a jornada no período noturno e prorrogada esta, devido é também o adicional quanto às horas prorrogadas, conforme Súmula 60 do TST, e Art. 73, § 5º, da CLT.

### **Adicional de Insalubridade**

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

Será garantido adicional de insalubridade para aos funcionários que exerçam atividades que os exponha a agentes nocivos à saúde, acima dos limites de tolerância fixados em razão da natureza e da intensidade do agente e do tempo de exposição aos seus efeitos, nos percentuais e moldes estabelecidos pela CLT, devendo ser verificado se as atividades desempenhadas constam no quadro das atividades e operações insalubres do Ministério do Trabalho e Emprego, bem como observar os limites e percentuais apontados no PPRA - Programa de Prevenção dos Riscos Ambientais e PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Fica acertado entre as partes que todas as empresas representadas por esta CCT, ficam obrigadas a apresentar ao Sindicato Laboral, no prazo de 120 (cento e vinte) dias contados da data da homologação desta CCT pelo MTE, o PPRA - Programa de Prevenção dos Riscos Ambientais e PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional. Até a instauração do PPRA e PCMSO será garantido o adicional de insalubridade aos trabalhadores que já o percebem.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE PARA TANATOPRAXISTA/EMBALSAMADOR**

Fica garantido o adicional de insalubridade de 40% do (salário mínimo nacional) para o profissional de Tanatopraxia/Embalsamador.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE PARA EXUMADOR/SEPULTADOR**

Fica garantido o adicional de insalubridade de 20% do (salário mínimo nacional) para o profissional EXUMADOR/SEPULTADOR.

### **Adicional de Periculosidade**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

Para os trabalhadores que exerçam suas atividades com utilização de motocicleta ou motoneta no deslocamento em vias públicas será garantido o Adicional de Periculosidade de 30% do piso do trabalhador, devendo ser observadas as portarias vigentes e expedidas pelo MTE – Ministério do Trabalho e Emprego.

### **Comissões**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - VENDEDOR**

Será garantido o salário fixo, nunca inferior ao piso, para a atividade exercida pelo vendedor de planos funerários, e outras vendas de serviços assistenciais e funerários.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A questão de comissão será uma prática discutível entre empregador e empregado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As comissões pagas aos vendedores de planos funerários, e de outros serviços assistenciais e funerários, cobradores dos planos funerários, deverão constar legalmente no contracheque dos mesmos.

### Prêmios

#### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PREMIAÇÃO DE ANIVERSÁRIO DE CONTRATO DE TRABALHO

Será garantida ao empregado uma premiação no valor de R\$ 50,00 (cinquenta reais), a ser pago em parcela única e no mês de aniversário de admissão do respectivo trabalhador junto à empresa, sendo devido a partir do 2º ano de serviços prestados, na mesma empresa, a partir do mês de aniversário de admissão do respectivo trabalhador.

### Auxílio Alimentação

#### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - VALE REFEIÇÃO

A Empresa concederá aos seus Empregados Vale-Refeição ou Alimentação de acordo com os termos do Programa de Alimentação do Trabalhador estabelecido na Lei n.º 6.321/76 e Legislação subsequente, que será distribuído sob a forma de TIKET, CARTÃO ALIMENTAÇÃO, ou IN NATURA, no valor de R\$ 11,58 (onze reais e cinquenta e oito centavos) por cada dia de trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Nas localidades em que seja inviável a utilização pelo empregado do Vale Refeição ou Alimentação de acordo com os termos do Programa de Alimentação do Trabalhador estabelecido na Lei n.º 6.321/76 e legislação subsequente, que será distribuído sob a forma de TIKET, CARTÃO ALIMENTAÇÃO ou IN NATURA, os empregadores poderão optar pelo pagamento do benefício em pecúnia, que será calculado pela multiplicação do valor diário do vale-refeição de R\$ 11,58 (onze reais e cinquenta e oito centavos) vezes a quantidade de dias úteis a serem trabalhados, que será paga em dinheiro até o último dia útil do mês anterior ao benefício.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Fica esclarecido que os benefícios concedidos a título de Vale-Refeição na forma de TIKET, CARTÃO ALIMENTAÇÃO, fornecimento IN NATURA ou valor pecuniário descrito no parágrafo primeiro desta cláusula, não integram o salário dos funcionários favorecidos.

**PARAGRAFO TERCEIRO:** Será garantido a Alimentação a todos os trabalhadores abrangidos por esta CCT, devendo as empresas limitarem o desconto sobre o valor do Vale Refeição e/ou sobre valor pecuniário descrito no parágrafo primeiro desta cláusula a 2,5% (dois vírgula cinco por cento) do valor concedido.

**PARAGRAFO QUARTO:** Em caso de opção por substituição do TIKET, CARTÃO ALIMENTAÇÃO, fornecimento IN NATURA pelo valor pecuniário descrito no parágrafo primeiro desta cláusula, referida

opção deverá ser feita por escrito, anuência de ambas as partes, e o referido valor pecuniário ser entregue ao empregado até o último dia útil do mês anterior ao benefício.

**PARAGRAFO QUINTO:** A empresa poderá optar por conceder a alimentação em refeitório próprio, observadas as exigências do Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT.

**PARAGRAFO SEXTO:** Será garantido Ajuda de Custo Refeição ou Alimentação, exclusivamente aos empregados que trabalhem jornada superior a 06 (seis) horas diárias.

### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - AUXILIO FUNERAL**

Aos empregadores que não estejam mantendo plano de seguro ou plano funerário em favor de seus empregados, ficam obrigados a fazer o atendimento funerário do funcionário falecido.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Em caso de recusa pelos familiares do empregado da prestação dos serviços funerários, as empresas ficarão desobrigadas, não restando quaisquer obrigações, tampouco de reembolso de valores.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Em caso de falecimento do empregado em estado diverso da área de atuação do sindicato, desde que não tenha ocorrido a serviço da empresa, ficará o empregador obrigado a pagar, a título de auxílio funeral, diretamente aos familiares do falecido, o valor equivalente ao piso constante na alínea “a” da cláusula terceira.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário e da cesta básica, por 03 ( três) dias consecutivos em caso de falecimento do cônjuge, filhos(as), Pai, Mãe e irmãos(ãs).

### **Auxílio Creche**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AUXILIO CRECHE/BABÁ**

A Empresa pagará mensalmente às suas Empregadas mães ou aos pais solteiros, separados judicialmente ou divorciados que detenham a guarda dos filhos, mediante apresentação dos competentes comprovantes das despesas de matrícula e frequência de seus filhos até 18 (dezoito) meses de idade, em creche, instituição de ensino ou com babá particular mediante declaração de prestação de serviços do profissional, até o valor limite de R\$ 184,50 (cento e oitenta e quatro reais e cinquenta centavos). Dando-se assim como cumpridas as formalidades do Artigo 389, parágrafo 1º e 2º da CLT, bem como da portaria do MTE 3296/86.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Caso haja a rescisão do contrato de trabalho, por qualquer das partes, a empresa ficará desobrigada do pagamento do auxílio creche/babá dos meses vincendos, salvo nos casos de rescisão por iniciativa do empregador em que a empregada esteja no período de estabilidade, caso em que será devido o pagamento correspondente ao período de estabilidade.

## Normas para Admissão/Contratação

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CÓPIA DO CONTRATO DE TRABALHO

O empregador se obriga a entregar a 2ª (segunda) via do contrato de experiência de trabalho, ou outra modalidade de contrato, ao empregado.

### Desligamento/Demissão

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - HOMOLOGAÇÕES

Fica facultada a realização das homologações das rescisões contratuais no Sindicato dos Empregados desta Categoria Profissional.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** No ato homologatório a empresa obriga-se a apresentar as guias de contribuição sindical e assistencial, relativas ao empregado e ao empregador.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Em caso de a empresa optar por homologar a rescisão do contrato de trabalho dos empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, esta será feita no sindicato laboral, comprovada a quitação das verbas rescisórias, nos termos do artigo 477 da Consolidação das Leis do Trabalho.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Para a realização da homologação o agendamento deve ser feito pela empresa com antecedência mínima de 3 (três) dias úteis, através do **email: [sintrafconataozil@gmail.com](mailto:sintrafconataozil@gmail.com)**, devendo a empresa comunicar previamente ao empregado o dia, o local e o horário da homologação.

**PARÁGRAFO QUARTO:** A quitação passada pelo empregado, com assistência do sindicato laboral, ao empregador, com observância dos requisitos dispostos na presente Convenção, tem eficácia liberatória em relação às parcelas expressamente consignadas no recibo, salvo se oposta ressalva expressa e especificada ao valor dado à parcela ou parcelas impugnadas. A quitação não abrange parcelas não consignadas no recibo de quitação e, conseqüentemente, seus reflexos em outras parcelas, ainda que estas constem desse recibo. Quanto a direitos que deveriam ter sido satisfeitos durante a vigência do contrato de trabalho, a quitação é válida em relação ao período expressamente consignado no recibo de quitação.

**PARÁGRAFO QUINTO:** O ato da assistência na rescisão contratual será com ônus para o empregador, que implicará no pagamento, no ato da homologação, de R\$ 10,00.

**PARÁGRAFO SEXTO:** Fica orientado a todas as empresas albergadas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, por uma questão de segurança, que as verbas rescisórias devem ser depositadas na conta do empregado demitido.

**PARÁGRAFO SÉTIMO:** No ato homologatório a empresa deverá apresentar a seguinte documentação: Rescisão Contratual em 5 vias, Extrato do FGTS para fins rescisórios, chave de liberação do FGTS, guias do seguro desemprego, comprovante de recolhimento da multa rescisória, CTPS atualizada, ASO, PPP do trabalhador que exerça atividade insalubre ou perigosa, carta de recomendação do trabalhador, comprovante de depósito realizado na conta do trabalhador, do saldo rescisório, quando for o caso de pagamento por depósito.



## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CARTA DE REFERÊNCIA**

As empresas se obrigam, por ocasião da rescisão de contrato de seus empregados e empregadas, a fornecer uma carta de referência, exceto se o empregado for demitido por justa causa, constando tempo de serviço, funções desempenhadas e último salário.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - PROTEÇÃO CONTRA DESPEDIDAS PLÚRIMAS OU COLETIVAS**

Em caso de pretensas demissões plúrimas ou coletivas, fica a empresa desde já obrigada a procurar a respectiva entidade sindical laboral, a fim de discutir alternativas para uma solução negociada, sob pena de caracterização de despedida injusta e arbitrária.

**Parágrafo Primeiro** - Demissão em massa fica entendida a que implique na redução de 50% (cinquenta por cento) do quadro de empregados do estabelecimento que possuir número igual ou superior a trinta empregados, ou da soma dos estabelecimentos quando a empresa possuir mais de um estabelecimento, ou da soma dos estabelecimentos do grupo econômico, quando for o caso.

**Parágrafo Segundo** - Caso a empresa opte pela implementação do Plano de Demissão Voluntária - PDV de seus trabalhadores, este somente poderá se dar caso possua previsão em Acordo Coletivo de Trabalho negociado com a entidade sindical laboral.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Igualdade de Oportunidades**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - EQUIDADE DE GÊNERO E DE RAÇA**

Sendo idêntica a função, a todo trabalho de igual valor, prestado ao mesmo empregador, corresponderá igual salário, sem distinção de sexo, raça, nacionalidade ou idade, observadas as peculiaridades inerentes à equiparação salarial previstas no art. 461, CLT,

#### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE ACIDENTE DO TRABALHO**

Garantia de emprego e salário ao empregado afastado do serviço por motivo de acidente no trabalho, e doença causa de atividade laboral, até 12 (doze) meses após o recebimento da alta médica.

#### **Estabilidade Portadores Doença Não Profissional**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ESTABILIDADE POR AUXÍLIO DOENÇA**

Terá garantia de emprego e salário, a partir da data do retorno à atividade, por um período de 30 (trinta) dias, o empregado afastado por auxílio-doença.

### **Estabilidade Aposentadoria**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**

Fica assegurada a garantia no emprego ao empregado nos 12 (doze) meses anteriores à aquisição do direito a qualquer uma das modalidades ordinárias de aposentadoria, salvo nos casos de demissões por justa causa, desde que o empregado tenha no mínimo 42 (quarenta e dois) meses de trabalho efetivo e contínuo no atual empregador.

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - EMPREGADO SUBSTITUTO**

O empregado fará jus ao mesmo salário ou gratificação do empregado titular durante o período que perdurar a referida substituição.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - TRANSPORTE EM HORÁRIO NOTURNO**

Quando o local de trabalho não for servido de transporte público regular, quando os prêmios dos funcionários forem solicitados em horários noturnos e o transporte público não se encontrar em condições normais de disponibilidade, ou ainda, quando não for possível a utilização de vales transporte, as empresas disponibilizarão meios para o deslocamento do empregado desde a sua residência até o local de trabalho e vice-versa, mediante livre ajuste com os empregados.

**Parágrafo Primeiro:** Tal benefício não constituirá prestação *in natura*, tampouco dará direito ao recebimento de horas in itinere.

**Parágrafo Segundo:** O auxílio transporte já fornecido pela empresa e não utilizado por ocasião do disposto no *caput* desta cláusula poderá ser descontado do valor do vale transporte a ser creditado para o mês seguinte.

### **Outras normas de pessoal**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - REUNIÕES OBRIGATÓRIAS**

Fica estabelecido que as reuniões da empresa com comparecimento obrigatório dos empregados, deverão ser realizadas durante a jornada normal de trabalho, ou, se fora de horário normal, será pago como hora extra.

**PARAGRAFO ÚNICO:** Quando se tratar de treinamento ou curso voltado à qualificação profissional dos empregados, inclusive, com emissão de certificado, poderá ocorrer fora do local e horário de trabalho, não havendo obrigação de que se fale em necessidade de pagamento de horas extras.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - JORNADA DE TRABALHO**

As partes convenientes, considerando as características específicas que envolvem a prestação de serviço funerário e cemitérios, resolvem estabelecer um conjunto de normas relativas à jornada de trabalho dos empregados abrangidos por este instrumento normativo, que, consideradas como um todo corresponde aos interesses dos empregadores e dos trabalhadores.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As empresas adotarão a jornada semanal de 44 (quarenta e quatro) horas semanais e/ou a jornada mensal de 220 (duzentos e vinte) horas mensais, nesta última já incluindo o descanso semanal remunerado, podendo ser adotado o sistema de compensação de jornada, conforme estabelecido no Parágrafo Terceiro desta cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Serão admitidas as seguintes escalas de jornada de trabalho: 12 x 36 horas (jornada de doze horas de trabalho por trinta e seis horas de descanso); 5 x 1 dias (jornada de oito horas diárias) onde a cada cinco dias de trabalho um será de folga; 5 x 2 dias (jornada de oito horas diárias) onde a cada cinco dias de trabalho dois serão de folga; 6 x 1 dias (jornada de oito horas diárias) onde a cada seis dias de trabalho um será de folga, ficando expressamente esclarecido que as horas excedentes a 8ª (oitava) hora diária (quando a jornada for de oito horas), nunca superiores a duas horas diárias, bem como as possíveis horas que excedem as 44 (quarenta e quatro) horas semanais, não serão consideradas como horas extras, desde que sejam compensadas na forma prevista no Parágrafo Terceiro.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O excesso de horas trabalhadas em uma semana poderá ser compensado com a concessão das folgas correspondentes a jornada, nos 80 (oitenta) dias subsequentes à prestação daquelas horas extraordinárias. Acordam as partes que a cada 8 (oito) horas extras trabalhadas, será concedida uma folga. Quando da compensação no prazo supra, havendo fração inferior a 08 (oito) horas, poderá haver compensação até o limite de 04 (quatro) horas de modo a equivaler a ½ (meia) jornada, sendo vedada compensação em quantitativo inferior a 04 (quatro) horas.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Os empregados que trabalham em jornada de escala de revezamento de 12x36 horas, terão direito a percepção do dia com acréscimo de 50%, quando o trabalho recair em feriados.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Fica facultado às empresas o estabelecimento de jornada diferenciada, mediante acordo coletivo de trabalho com o sindicato laboral.

**PARÁGRAFO SEXTO:** O retorno à jornada regular de 08 (oito) horas diárias e 44 (quarenta e quatro) horas semanais não implica alteração salarial.

a) Fica facultado e permitido às empresas o estabelecimento das jornadas estipuladas no Parágrafo

Segundo desta cláusula, para os empregados vinculados a este instrumento coletivo, onde o setor de trabalho justifique.

b) Fica facultado e permitido às empresas o estabelecimento da jornada de 08 (oito) horas para o trabalho realizado e turnos ininterruptos de revezamento, respeitando o intervalo intrajornada de 01 (uma) hora para repouso e alimentação do empregado e o descanso semanal remunerado.

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DIA DE FINADOS**

Será compensado o dia trabalhado no feriado de finados, (02 de novembro), pelos dias segunda feira e terça feira de carnaval.

### **Faltas**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS**

Serão justificadas as faltas, limitadas a 6 por ano, dos empregados que necessitarem acompanhar seus filhos, ao médico, desde que devidamente comprovado o acompanhamento por declaração do médico.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O empregado também poderá deixar de comparecer ao trabalho, sem prejuízo de sua remuneração:

a) Até 04 (quatro) dias consecutivos, em virtude de casamento;

b) Até 5 (cinco) dias consecutivos, (licença paternidade) em virtude de nascimento de filhos.

### **Sobreaviso**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - JORNADA EM REGIME DE SOBREAVISO**

Visando a atender a demanda esporádica de serviços, as empresas poderão firmar contratos de trabalho na modalidade de regime de sobreaviso, visando a aplicação analógica do art. 224, CLT.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Considera-se de "sobreaviso" o empregado efetivo, que permanecer aguardando a qualquer momento o chamado para o serviço. Cada escala de "sobreaviso" será, no máximo, de 24 (vinte e quatro) horas, sendo o intervalo entre jornadas de sobreaviso de 24 (vinte e quatro) horas. As horas de "sobreaviso", para todos os efeitos, serão contadas e remuneradas à razão de 1/3 (um terço) da hora do piso salarial e integrarão o salário do funcionário para todos os fins legais.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Será garantido ao empregado contratado em regime de sobreaviso o piso salarial respectivo, conforme Cláusula Terceira.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Os empregados que forem acionados para laborar quando estiverem em sobreaviso, somente terão direito a horas extras quando tais horas excederem 8 horas diárias.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Empregado convocado para executar trabalho em ambiente insalubre terá direito ao recebimento do respectivo adicional independentemente da quantidade de horas laboradas.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Empregado convocado para executar trabalho em ambiente perigoso terá direito ao recebimento do respectivo adicional de periculosidade exclusivamente em relação às horas efetivamente horas laboradas, consoante dispõe a súmula 132, TST.

**PARÁGRAFO SEXTO:** Empregado convocado para executar trabalho em horário noturno terá direito ao recebimento do respectivo adicional pelas horas efetivamente laborada no período noturno.

### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - SERVIÇOS EXTERNOS**

Nos casos de deslocamentos do funcionário para a realização de serviços em outras cidades com raio igual ou acima de 100km da cidade da empresa empregadora, a empresa arcará com todas as despesas necessárias, cujo valor deverá ser antecipado.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Após a realização dos serviços deverá haver a prestação de contas pelo empregado, de acordo com as normas e procedimentos de cada empresa, sendo que nessa prestação de contas, será descontado do empregado o valor do ticket refeição, caso o mesmo já o tenha recebido.

### **Férias e Licenças**

#### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - FÉRIAS**

A época da concessão das férias será a que melhor consulte os interesses do empregador, sendo que o início das férias deverá sempre ocorrer no primeiro dia útil da semana, devendo o empregado ser avisado com 30(trinta) dias de antecedência, ressalvados os interesses do próprio empregado em iniciar suas férias em outro dia da semana.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O empregador fica obrigado a pagar aos empregados a remuneração das suas férias no prazo previsto em Lei, ou seja, até 02 (dois) dias antes do início do seu gozo, sob pena de pagá-las em dobro.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CONDIÇÕES SANITÁRIAS**

As instalações sanitárias deverão ser mantidas pela empresa em bom estado de conservação, asseio e higiene. Todo estabelecimento deve ser dotado de instalações sanitárias, constituídas por vasos sanitários, mictórios, lavatórios e chuveiros, obedecida a divisão de sexo.

### **Equipamentos de Proteção Individual**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - FORNECIMENTO DE UNIFORMES DE TRABALHO E EPI**

As empresas fornecerão aos empregados, gratuitamente, 02 (dois) uniformes por ano, conforme seu padrão, que deverão ser devolvidos por ocasião de rescisão do contrato de trabalho ou em virtude de troca dos mesmos.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A forma, periodicidade e peculiaridades de fornecimento de equipamento de proteção individual e de segurança, bem como treinamento e necessidade, constarão dispostos nos PPRA e PCMSO que a empresas estão obrigadas a desenvolver, conforme pactuado nesta convenção coletiva.

### **Exames Médicos**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - EXAMES MÉDICOS**

As instituições custearão os exames médicos admissionais, periódicos e demissionais de seus empregados, nos termos da legislação vigente a serem realizados em laboratórios idôneos, sendo obrigatório nos termos do artigo 168 e parágrafos da CLT a realização desses exames pelo empregador.

### **Profissionais de Saúde e Segurança**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - TÉCNICOS EM SEGURANÇA DO TRABALHO**

Em todo local de trabalho com mais de 100 (cem) empregados, o empregador deverá manter pelo menos um Técnico de Segurança do Trabalho, para orientação sobre as normas de prevenção.

### **Primeiros Socorros**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - PRIMEIROS SOCORROS**

As empresas manterão nos locais de trabalho, em local apropriado e sob seu controle, caixa de primeiros socorros em quantidade suficiente com os seguintes itens: Material de Curativos, Hastes de Algodão Flexíveis, Algodão, Fita adesiva para gaze; Atadura Elástica, Compressa de Gaze, Bolsa Térmica Gel

Quente-Fria reutilizável, Um frasco de água oxigenada, Um termômetro e Dois pares de luvas de látex descartáveis.

## **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - VACINA PREVENTIVA**

Fica estabelecida a obrigatoriedade da aplicação de vacina preventiva para todos os funcionários de Funerárias e Cemitérios, que porventura trabalhem em funções que lhe ofereçam riscos de contaminações, observando as exigências e necessidades apontadas no PPRA - Programa de Prevenção dos Riscos Ambientais e PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ÁGUA POTÁVEL**

Nos locais de trabalho deve ser fornecida água fresca e potável, proibindo-se o uso do local para lavagem de mãos, ferramentas, peças, etc.

## **Relações Sindicais**

### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - SINDICALIZAÇÃO**

As empresas quando solicitadas, por escrito, cederão um local em dia e hora previamente fixado por ela, autorização para que os sindicatos profissionais possam, duas vezes por ano, fazer sua campanha de sindicalização e filiação junto aos empregados, e exclusivamente nos períodos de descanso da jornada normal de trabalho, vedada a propaganda político-partidária e o uso de equipamento sonoro.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Deverão ser respeitados os clientes, eventos, velórios e as práticas internas da empresa.

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - LIBERAÇÃO DO DIRIGENTE DO SINDICATO PROFISSIONAL**

Fica assegurada a liberação de um dirigente sindical, efetivo ou suplente, membro da Diretoria Executiva ou do Conselho Fiscal do sindicato laboral, sem prejuízo da remuneração e demais vantagens, para o comparecimento em compromissos ou reuniões sindicais, durante até 4(quatro) dias ao ano, em número não superior a 01 (um) por empresa. A Entidade Sindical deverá comunicar à empresa, por escrito, com

antecedência de 10 (dez) dias, a ausência do dirigente.

## **Acesso a Informações da Empresa**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - QUADRO DE AVISO**

As empresas permitirão ao Sindicato a fixação no Quadro de Aviso, em locais acessíveis aos empregados, para fixação de matéria de interesse da categoria, porém é vedada a divulgação de material político-partidário ou ofensivo à quem quer que seja.

## **Contribuições Sindicais**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÕES ASSOCIATIVA**

As empresas descontarão na folha de pagamento de seus empregados, as contribuições e/ou mensalidades que forem instituídas, aprovadas, fixadas e autorizadas pelos trabalhadores (as) filiados ao órgão sindical.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O Valor para a Contribuição Associativa (Mensalidade de sócios) refere-se ao valor correspondente ao percentual de 1.5%(um ponto cinco por cento) do salário mínimo nacional descontados mensalmente no contracheque, responsabilizando se o empregador ao repasse mensal na Conta Corrente da Entidade Profissional através de Depósitos em Conta Corrente e ou guias próprias da entidade sindical, que deverão ser recolhidas até o 10º (décimo) dia após o desconto, sob pena de multa de 2% (dois por cento), e juros de mora, sobre o montante a ser recolhido pela empresa, a contar do primeiro dia imediato após o término do prazo para o recolhimento.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - RECOLHIMENTO DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL**

O prazo para recolhimento da Contribuição Sindical estabelecida pela Consolidação das Leis do Trabalho será até o último dia útil do mês subsequente ao desconto.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Fica estabelecida a obrigatoriedade das Instituições promoverem, dentro do prazo de 30(trinta) dias, a contar da data do pagamento da aludida contribuição, o envio através de E-mail ao Sindicato dos Empregados da cópia do comprovante do seu pagamento, acompanhado de relação nominal dos contribuintes, na qual deverá ser mencionado o nome do empregado, sua função, seu salário e valor da contribuição. Ficando assim a Empresa dispensada de apresentar documento de Contribuição Sindical nas homologações do referido Ano Base.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - TAXA ASSISTENCIAL**

As empresas empregadoras ficam obrigadas a descontarem de seus empregados, beneficiários desta



Convenção Coletiva, a importância equivalente ao percentual total de 3% (três por cento) do salário mínimo nacional, a título de contribuição assistencial, a qual será recolhida em favor do sindicato laboral em 2 (duas) parcelas de igual valor (1,5% cada), sendo a primeira parcela recolhida 60 dias após a homologação desta CCT/2017 pelo MTE, e a segunda parcela recolhida 120 dias após a homologação, cuja destinação dos valores será para o custeio das despesas com a campanha salarial realizada pelo Sindicato da categoria dos empregados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O valor descontado será depositado em favor do Sindicato profissional na **Caixa Econômica Federal- Agencia 2183 - operação 003 Conta Corrente 6076-0**, no prazo de até 10 (dez) dias após a realização do desconto.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Fica garantido o direito à oposição dos empregados e empregadas abrangidos por esta Convenção, que não queiram descontar o percentual acima citado, desde que manifeste por escrito e de próprio punho a sua oposição individual e pessoalmente ou por meio de correspondência postal com aviso de recebimento individual, junto à diretoria na sede do Sindicato, na Rua Barão do Rio Branco, 1071. Sala 725, Centro, nesta Capital, durante o horário comercial, manifestada no prazo de 20 (vinte) dias contados a partir da data do registro junto ao MTE/SRT. Neste caso, poderá o empregador, acatar como comprovação da recusa, o "AR" de envio do comunicado, e assim, não poderá efetuar referido desconto.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** No mês em que for realizado o desconto da Contribuição Sindical e da taxa assistencial, não será descontada a mensalidade sindical dos trabalhadores associados.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - RECRUTAMENTO INTERNO E EXTERNO**

As empresas poderão comunicar periodicamente ao Sindicato as vagas existentes em seu quadro de pessoal, assim como os pré-requisitos necessários à ocupação das mesmas.

### **Disposições Gerais**

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - GARANTIA DE CUMPRIMENTO**

As partes poderão criar mecanismos paritários para o cumprimento da legislação, convenções e dissídios coletivos.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - SOLUÇÃO DE DIVERGÊNCIAS**

O não cumprimento de quaisquer das cláusulas do presente acordo, bem como as dúvidas oriundas do mesmo, serão solucionadas perante a Justiça do Trabalho, depois de esgotadas todas as tentativas de solução.

## **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - PENALIDADE**

O descumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho, no todo ou em parte, sujeitará a parte infratora ao pagamento de multa, por infração, no valor de 80% (oitenta por cento) do piso salarial apresentado na alínea "a" da Cláusula Segunda, a qual reverterá a favor da parte prejudicada e que será paga no prazo de 10(dez) dias úteis, contados a partir da confirmação da infração, acrescida de 50% (cinquenta por cento) do piso salarial apresentado na alínea "a" da Cláusula Segunda, em caso de reincidência.

## **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA OU REVOGAÇÃO**

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial de Convenção ou Acordo ficará subordinado, em qualquer caso, à aprovação de Assembleia Geral dos Sindicatos convenentes ou partes acordantes, com observância do disposto no art. 612. (Redação dada pelo Decreto-lei nº 229, de 28.2.1967)

## **Outras Disposições**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - CLÁUSULA DE INFLUÊNCIA**

As entidades sindicais convenentes se comprometem a manter esforço contínuo para que seus representados não descumpram o disposto na presente Convenção Coletiva de Trabalho.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - QUITAÇÃO ANUAL**

A quitação anual dos contratos individuais de trabalho prevista no artigo 507-B da CLT será feita perante a entidade sindical laboral, a qual analisará as condições dos termos de quitação das obrigações trabalhistas, mediante pagamento de taxa, por cada termo analisado, no valor no percentual de 5% do menor piso para empresas filiadas ao sindicato patronal e R\$ 250,00 para empresa não sindicalizada.

**Parágrafo Primeiro:** O termo discriminará as obrigações de dar e fazer cumpridas mensalmente, e dele constará a quitação anual dada pelo (a) empregado (a), com eficácia de quitação plena das parcelas nele especificadas, sendo indisponíveis direitos fundamentais ou contrários ao disposto no presente Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo Segundo:** Para a conclusão do procedimento de análise, para fins de homologação, será necessário o comparecimento pessoal do(a) empregado(a), nos contratos vigentes, após envio prévio da documentação pelo empregador, em data a ser agendada pela entidade sindical laboral, com liberação

do(a) empregado(a) pela empresa, para a prática de tal ato.

MARIA ZILDETE SANTOS DE SOUZA  
Presidente  
SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS FUNERARIAS E CEMITERIOS  
PARTICULARES DO ESTADO DO CEARA

MAYRA PERPETUA GRISOLIA DE MELO  
Presidente  
SEFEC - SINDICATO DAS EMPRESAS FUNERARIAS DO ESTADO DO CEARA

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATAS DE ASSEMBLEIA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.